

**Höffner**<sup>®</sup>  
*Wo Wohnen wenig kostet!*

[www.hoeffner.de/ausbildung.html](http://www.hoeffner.de/ausbildung.html)

# Ausbildungs- und Berufs-Informations-Tage Gründau

28.-29.09.2012



[www.hoeffner.de](http://www.hoeffner.de)

**Höffner**<sup>®</sup>  
*Wo Wohnen wenig kostet!*





## Besucht die Berufsberatung auf der A-B-I-T

Wir bieten gezielte Informationen, individuelle und neutrale Beratung zu Ausbildung, Studium und Beruf und vermitteln in Ausbildung sowie duales Studium.

## Wir freuen uns auf Euren Besuch!

auch am Donnerstag, 11.10.2012, 16 Uhr, zum Thema

### MIT KIND AM START

Informationsveranstaltung für ausbildungsinteressierte junge Mütter und Väter  
**Anmeldung erforderlich!**

und am Mittwoch, 17.10.2012, 14 Uhr, mit einer

### EINFÜHRUNG IN DIE JOBBÖRSE UND IN DIE LERNBÖRSE EXKLUSIV

Informationsveranstaltung für Ausbildungsinteressierte mit praktischen Übungen  
**Anmeldung erforderlich!**

### Agentur für Arbeit Hanau

Am Hauptbahnhof 1

63450 Hanau

E-Mail:

[Hanau.Berufsberatung@arbeitsagentur.de](mailto:Hanau.Berufsberatung@arbeitsagentur.de)

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)



### 28. September 2012

09:00 - 10:00 Uhr

**Eröffnung Heiko Merz**  
(Schirmherr und Bürgermeister),  
**Birgit Arndt** (1. Vorsitzende  
Gewerbeverein Gründau)

10:30 - 11:00 Uhr

**Bundeswehr,**  
**Herr Kress**  
Karriere bei der Bundeswehr

11:00 - 11:30 Uhr

**Die Schwenninger BKK,**  
**Frau Hany**  
Kommunikationstraining  
für das Vorstellungsgespräch

12:00 - 12:30 Uhr

**Druck- und Pressehaus**  
**Naumann,**  
**Herr Naumann**  
Was man bei der Bewerbung  
falsch machen kann

13:30 - 14:00 Uhr

**Gemeinde Gründau,**  
**Herr Werner**  
Die Rolle der Erzieherin

14:00 - 14:30 Uhr

**Anton-Calaminus-Schule,**  
**Modenschau**

14:30 - 15:00 Uhr

**AOK,**  
**Frau Tag**  
Karrieremöglichkeiten bei der AOK

15:00 - 15:30 Uhr

**E.ON-Mitte,**  
**Herr Zaun**  
Ausbildungsmöglichkeiten bei E.ON

15:30 - 16:00 Uhr

**Bröning & Kollegen,**  
**Herr Bröning**  
Das unterschätzte Risiko  
Berufsunfähigkeit

### 29. September 2012

11:30 - 12:00 Uhr

**AOK,**  
**Frau Tag**  
Karrieremöglichkeiten bei der AOK

12:00 - 12:30 Uhr

**Bauhaus,**  
**Herr Kußmaul**  
Ausbildungsmöglichkeiten  
bei Bauhaus

13:30 - 14:00 Uhr

**Bundeswehr,**  
**Herr Kress**  
Karriere bei der Bundeswehr

14:00 - 14:30 Uhr

**Gemeinde Gründau,**  
**Herr Werner**  
Die Rolle der Erzieherin

14:30 - 15:00 Uhr

**Anton-Calaminus-Schule,**  
**Modenschau**

### Ganztägig an beiden Tagen:

**Agentur für Arbeit,**  
**Bewerbungscheck;**  
**Arndt Coaching,**  
**Birgit Arndt**  
Bewerbungstraining und Tipps  
zum Thema Vorstellungsgespräch  
am Stand des Gewerbevereins  
Gründau 2010 e.V.

GEWERBEVEREIN GRÜNDAU

**Wir sind**  
**Gründau**

- ABB AG
- Agentur für Arbeit
- Alten- und Pflegezentren des Main Kinzig Kreises GmbH
- AOK Hessen
- Arndt Coaching
- AS Büroservice
- asecos GmbH
- Autohaus Nix GmbH
- BAUHAUS GmbH & Co. KG Hessen
- Behindertenwerk Main-Kinzig e.V.
- Bröning & Kollegen

- Die Schwenniger BKK
- Druck- und Pressehaus Naumann GmbH & Co. KG
- engelbert strauss GmbH & Co. KG
- E.ON-Mitte AG
- Evonik/ Industriepark Wolfgang GmbH
- Gelnhäuser Tageblatt
- Gemeinde Gründau
- Generalagentur A. Hanglberger & Team
- Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH

- Heraeus Holding GmbH
- Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
- IHK Hanau-Gelnhausen-Schlüchtern
- layoutinstinkt Inh. Jochen Behl
- Knappschaft Markt und Vertrieb
- Kreissparkasse Gelnhausen
- Kreiswehersatzamt Gelnhausen
- Kreiswerke Main Kinzig GmbH
- Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG

- Litens Automotive GmbH
- Main-Kinzig-Kreis
- Marcoms Factory GmbH
- maxworX GmbH
- Orbtalschule Bad Orb GmbH
- Ost Solar- und Wärmetechnik GmbH
- TechnikCon Inh. Stefan Maier
- TEKO Gesellschaft für Kältetechnik mbH

design@genau.com

Lektion 1  
Meine Bildung = Meine Zukunft

Lektion 2  
Mehr Lernen = Mehr Geld

**IHK** Wir sind für die Wirtschaft da. [www.hanau.ihk.de](http://www.hanau.ihk.de)



**Grußwort**  
**Heiko Merz**

**Bürgermeister der Gemeinde**  
**Gründau**

Liebe Besucherinnen und Besucher, liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Aussteller!

Die Gründauer Ausbildungs- und Berufsinformations-Tage unter Leitung des Gewerbevereins fanden im vergangenen Jahr mit großem Erfolg statt. Die Messe hat sowohl den Jugendlichen als auch den Unternehmen aus der Region als Informationsbörse gedient. Die erreichten Besucherzahlen stimmten uns damals schon hoffnungsvoll.

Wie schon im vergangenen Jahr sollen auch durch die Veranstaltung in diesem Jahr beide Seiten – Jugendliche und Unternehmen – in gleichem Maße profitieren. Die ABIT kann ein Kompass sein, der Orientierung bietet. Jungen Menschen die Orientierung, wie sie ihr eigenes Segel setzen können und welche Häfen sie ansteuern können. Die Unternehmen aus Gründau und der nahen sowie weiteren Umgebung finden Orientierung darüber, ob ihre Angebote attraktiv sind, ob sie auf Kurs sind und mit ihren Zukunftsmodellen begeistern können – ist doch die Frage, wie man geeigneten Nachwuchs für das eigene Unternehmen findet, von großer Bedeutung.

Deshalb möchte ich allen danken, die an ihrer Vorbereitung und Durchführung beteiligt sind, insbesondere dem Gewerbeverein Gründau.

Es geht uns alle an, dass der Nachwuchs unserer Region eine kluge Berufswahl trifft. Denn wir möchten zum einen, dass unsere Jugendlichen all ihre Talente entfalten können, sowie zum anderen, dass Gründau und der Main-Kinzig-Kreis weiterhin über gut qualifizierte Nachwuchskräfte verfügen.

In diesem Sinne wünsche ich allen Schülerinnen und Schülern sowie den Ausbildungsbetrieben, die die diesjährigen Informationstage nutzen, viele konstruktive und zukunftsweisende Gespräche.

*Ihr*  
**Heiko Merz,**  
**Bürgermeister der**  
**Gemeinde Gründau**



**Grußwort**  
**Birgit Arndt**

**Vorsitzende des**  
**Gewerbevereins**  
**Gründau 2010 e.V.**

Liebe Besucherinnen und Besucher, liebe Aussteller sowie Ausbildungs- und Arbeitsplatzsuchenden,

auch in diesem Jahr, am 28. und 29.09.2012, veranstaltet der Gewerbeverein Gründau 2010 e.V. die zweiten Ausbildungs- und Berufs-Informationen-Tage.

Aufgrund des ehrenamtlichen Engagements unseres A-B-I-T-Teams, unserem Hauptsponsor Möbel Höffner und vielen Unterstützern aus den Reihen der Gewerbevereinsmitglieder ist es uns auch in diesem Jahr gelungen eine Kommunikationsplattform zu schaffen, von der Ausbildungsplatzsuchende, qualifizierte Fachkräfte und Unternehmen gleichermaßen profitieren können.

Gemäß unserem diesjährigen Motto:

**„Wir gestalten aktiv unsere Zukunft!“**

sichern die bei uns ausstellenden, zukunftsorientierten und verantwortungsvollen Unternehmen den Fortschritt ihrer Betriebe mit der Suche nach geeigneten und leistungsbereiten Auszubildenden sowie qualifizierten und engagierten Mitarbeitern, die durch die Bereitschaft zur Weiterbildung ihren Arbeitsplatz sichern wollen.

Kommen Sie an unseren Gewerbevereinsstand. Gerne geben wir den Ausbildungsplatz- und Arbeitssuchenden kompetente Unterstützung bei der Erstellung ihrer aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Alle Schülerinnen, Schüler und Fachkräfte will ich ermuntern, das Angebot unserer Ausbildungs- und Berufs-Informationen-Tage intensiv zu nutzen und sich umfassend bei allen Ausstellern über ihre beruflichen Chancen zu informieren.

Wir gestalten aktiv unsere Zukunft, deshalb bin ich davon überzeugt, dass die 2. A-B-I-T wieder ein großer Erfolg für alle Beteiligten sein wird.

Unseren Ausstellern sowie Ausbildungs- und Arbeitsplatzsuchenden, den vielen interessierten Besuchern und Gästen wünsche ich einen informativen und erfolgreichen Verlauf der Veranstaltung verbunden mit guten und aussichtsreichen Gesprächen.

*Ihre*  
**Birgit Arndt**



**Grußwort**  
**Dr. Peter Tauber**

**MdB**

Sehr geehrte Damen und Herren,  
im Jahr 2011 hatte der Gewerbeverein Gründau erstmals den Versuch gestartet, auf den Ausbildungs- und Berufs-Informationstagen freie Ausbildungsplätze zu präsentieren und jungen Menschen eine Lehrstelle zu vermitteln. Der große Erfolg der ersten Auflage der Ausbildungs- und Berufsinformationstage, in die viel Herzblut, Leidenschaft und Engagement investiert wurde, hat nun eine Neuauflage im Jahr 2012 zur Folge. Bei dieser Neuauflage sollen nicht nur Unternehmen die Möglichkeiten haben, sich vorzustellen und freie Ausbildungsplätze zu präsentieren. Erstmals sollen nun auch freie Arbeitsplätze und Möglichkeiten zur Weiterbildung angeboten werden, so dass Sie Ihren Adressatenkreis deutlich erweitert haben.

Die Ausbildungs- und Berufs-Informationstage des Gewerbevereins Gründau bieten sowohl den Jugendlichen die Chance eine Lehrstelle zu finden, als auch den Unternehmen die Gelegenheit, sich auf einer Messe den Arbeitnehmern in der Region zu präsentieren. Der demografische Wandel im Main-Kinzig-Kreis und der immer weiter zunehmende Fachkräftemangel führen dazu, dass sich die heimischen Unternehmen verstärkt selbst um geeignetes Personal bemühen müssen.

Die Schülerinnen und Schüler bekommen von Ihnen die einmalige Möglichkeit geboten, potentielle Arbeitgeber aus der Umgebung kennenzulernen und sich umfassend über die dortigen Ausbildungsmöglichkeiten zu informieren. Zusätzlich werden sog. „Soft-Skills“ – wie beispielsweise Teamfähigkeit – vermittelt.

Ich bin daher den Verantwortlichen des Gewerbevereins Gründau sehr dankbar dafür, dass sie mit den Ausbildungs- und Berufsinformationstagen eine Plattform geschaffen haben, die sowohl die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Main-Kinzig-Kreis als auch die heimischen Unternehmen nutzen können.

Die Besucher der Gründauer Ausbildungs- und Berufs-Informationstage erwartet eine spannende und informative Messe mit neuen Einblicken in die Berufswelt. Ich hoffe, dass viele Nachwuchskräfte, Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und Unternehmen das innovative Angebot des Gewerbevereins Gründau annehmen und wünsche allen Besuchern anregende Gespräche mit den Ausstellern und hoffe, dass keine Fragen zum eigenen Karrierestart offen bleiben.

*Ihr*  
**Dr. Peter Tauber,**  
**MdB**

## Grußwort

**Dr. Sascha Raabe**

**MdB**



Der große Erfolg der 1. Gründauer Ausbildungs- und Berufs-Informationstage hat gezeigt, dass der Gründauer Gewerbeverein mit diesem Angebot ganz richtig lag.

Es freut mich, dass diese gute Veranstaltung nun eine Fortsetzung findet.

Beim Rundgang im letzten Jahr konnte ich mich selbst davon überzeugen, wie vielfältig die Angebote für die jungen Menschen waren und wie gut sich die einheimischen Gewerbetreibenden präsentierten. Ich hoffe, dass auch diesmal viele Schüler die Chance nutzen, um sich über die verschiedenen Berufe zu informieren und vielleicht auch schon erste Kontakte zu ihren zukünftigen Arbeitgebern zu knüpfen.

Ich kann nur begrüßen, wie der Gewerbeverein Gründau die Probleme auf dem Arbeitsmarkt anpackt und mit dieser Messe aktiv dem Fachkräftemangel vorbeugt. Gute

Bildung und gute Ausbildung sind der Garant für eine gesunde Wirtschaft und für Qualität im Handwerk. Wer gut ausbildet hat auch für die Zukunft gute Chancen!

Ich hoffe, dass die jungen Menschen ihren Beruf hier finden und den Firmen, dass sie ihre guten Ausbildungsangebote an die geeigneten Bewerber weitergeben können.

Ich danke dem Gewerbeverein Gründau für dieses tolle Angebot und wünsche den Ausbildungs- und Informationstagen einen guten Verlauf und viel Erfolg.

*Ihr*  
**Dr. Sascha Raabe,**  
**MdB**

Die zweiten Gründauer Ausbildungs- und Berufs-Informationstage im September sind eine hervorragende Gelegenheit für Schülerinnen und Schüler sowie Fachkräfte und Unternehmen, sich umfassend zu informieren.



Der erfolgreiche Einstieg in das Berufsleben beginnt mit der Entscheidung für einen Ausbildungsplatz. Die immer kom-

## Grußwort

**Dr. André Kavai**

**1. Kreisbeigeordneter**

plexere Berufswelt erfordert eine gründliche Information, um die richtige Wahl treffen zu können.

Die Veranstalter, der Gewerbeverein Gründau, wissen, wie wichtig eine Berufsorientierung ist. Gerade in einer Zeit wie heute, in der wir uns aufgrund des demographischen Wandels mit immer weniger Schulabgänger konfrontiert sehen, stehen die Chancen für Ausbildungssuchende so gut wie noch nie. Die Informationstage leisten einen wesentlichen Beitrag, um die Schülerinnen und Schüler bestmöglich darin zu unterstützen, den richtigen Beruf zu finden.

Besonders begrüße ich das erweiterte Konzept, dass die ausstellenden Unternehmen

nicht nur für freie Ausbildungsstellen werben, sondern auch vorhandene freie Arbeitsplätze anbieten sowie Möglichkeiten zur Weiterbildung vorstellen. Somit kann einem Fachkräftemangel in der Region entgegengewirkt werden.

Ich wünsche den Gründauer Ausbildungs- und Berufs-Informationstagen einen guten Erfolg und den Schülerinnen und Schülern informative Kontakte, die dann vielleicht in einen Ausbildungsvertrag münden sowie den Firmen und Unternehmen gute und weiterführende Kontakte.

*Ihr*  
**Dr. André Kavai**



**Grußwort**  
**Susanne Simmler**

**Main-Kinzig-Kreis,**  
**Referat Wirtschaft und**  
**Arbeit,**  
**Referatsleitung**

Liebe Besucherinnen und Besucher, liebe Aussteller sowie Ausbildungs- und Arbeitsplatzsuchende,

rund 400 offiziell anerkannte Berufe gibt es in Deutschland. Ständig kommen neue hinzu oder es ändern sich die Anforderungen und Inhalte in der Ausbildung. Das ist ein deutliches Zeichen, wie rasant sich unser Wirtschaftsleben und damit auch unsere Gesellschaft verändert. Spezialisten im informationstechnologischen Umfeld werden immer wichtiger, während der Bedarf an qualifiziertem Nachwuchs im traditionellen Handwerk keineswegs nachlässt.

Für junge Menschen, die vor der Berufswahl stehen, ist diese Entwicklung ein zweischneidiges Schwert. Einerseits verbessern zusätzliche Ausbildungsberufe natürlich die Einstiegschancen. Andererseits werden die Themen, mit denen sich Schulabgänger beschäftigen müssen, immer komplexer. Anders ausgedrückt: Die Spezialisierung auf bestimmte Aufgaben, die sich vor gar nicht langer Zeit während oder nach der Ausbildung fast automatisch einstellte, findet heute bereits bei der Berufswahl statt.

Die Wirtschaft erhöht damit zwangsläufig die Anforderungen an den Nachwuchs. Umso wichtiger ist es, über die einzelnen Berufs-

bilder intensiv zu informieren. Nur so kann es gelingen, junge Menschen zu einer Ausbildung zu führen, die ihren Interessen und Begabungen entspricht.

Diese Informationstage in Gründau sind eine hervorragende Möglichkeit zum direkten Informationsaustausch und zur Orientierung. Es verdient große Anerkennung, dass der noch junge Gewerbeverein dieses ausgezeichnete Gesprächsforum nun zum zweiten Mal organisiert. Besuchern wie Ausstellern wünsche ich zahlreiche und anregende Kontakte. Und den jungen Leuten, schließlich die Hauptpersonen dieser zwei Tage, wünsche ich vor allem viel Spaß. Denn das ist es, was man zu einem erfolgreichen Einstieg ins Berufsleben braucht: Freude, Spaß und Optimismus.

*Ihre*  
**Susanne Simmler**

**GOODYEAR DUNLOP**  
GERMANY



## DO IT YOUR WAY.

Machen Sie Ihren Weg bei der Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH, einem Teil des weltweit agierenden Reifenkonzerns Goodyear Tire & Rubber Company. Als maßgeblicher Systempartner der Automobilindustrie entwickeln und produzieren wir qualitativ hochwertige Reifenprodukte.

Verstärken Sie unser Team am Standort Hanau in einer

### Ausbildung mit Drive:

- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
- Verfahrensmechaniker (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Elektroniker (m/w)
- Fachinformatiker (m/w) Anwendungsentwicklung
- Industriekaufmann (m/w)
- International Business, Bachelor of Arts (m/w)
- Kaufmann (m/w) für Dialogmarketing
- Wirtschaftsinformatik, Bachelor of Science (m/w)
- Angewandte Informatik, Bachelor of Science (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)

Bei Goodyear Dunlop starten Sie in der Poleposition und beschleunigen von Beginn an in Richtung Karriere. Denn wir bieten Ihnen interessante und langfristige Perspektiven und geben Ihnen die neuesten Technologien mit auf den Weg. Mit ständigen Weiterbildungsmöglichkeiten unterstützen wir Sie als verlässlichen Partner bis zur Zielgeraden. Sie verfügen über einen guten schulischen Abschluss und haben den Willen, etwas zu lernen? Sie sind neugierig, geben immer 100%igen Einsatz und setzen sich klare Ziele? Dann sollten wir uns kennenlernen.

Steuern Sie zu auf unser einmaliges Team und neue Herausforderungen!

Bewerben Sie sich für einen technischen Ausbildungsberuf entweder per E-Mail oder per Post mit Ihren aussagekräftigen Unterlagen bei: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH, Nicole Frater, ausbildung\_hanau@goodyear-dunlop.com, Dunlopstraße 2, 63450 Hanau

Oder bewerben Sie sich für einen kaufmännischen Ausbildungsberuf online unter: [www.goodyear-dunlop.de](http://www.goodyear-dunlop.de), Ansprechpartnerin: Beate Degen

[www.goodyear-dunlop.de](http://www.goodyear-dunlop.de)



GOODYEAR

DUNLOP

FULDA

Sava

DEBICA

**Litens**  
automotive group



Als globales Unternehmen mit kanadischer Muttergesellschaft sind wir Marktführer hochwertiger Riemenspannsysteme für die Automobilindustrie.

Der Produktionsstandort in Gelnhausen besteht seit 1982 und gehört seit 1992 zur Litens Automotive Group.

### Ausbildungsberufe:

- Industriekaufmann/-frau
- Fachinformatiker/in für Systemintegration
- Technische/r Zeichner/in für Maschinen- und Anlagenbau
- Industriemechaniker/in
- Werkzeugmechaniker/in
- Zerspanungsmechaniker/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Elektroniker/in für Betriebstechnik
- Mechatroniker/in



Wenn Sie ein Teil unseres Teams werden wollen, senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, Lichtbild und Zeugniskopien an unsere Personalabteilung z.H. Frau Simone Zöller.

**Litens**  
automotive group  
Delivering Innovation™

Litens Automotive GmbH  
Altenhasslauer Weg 5-7  
63571 Gelnhausen, Germany

phone +49 6051 831-0  
fax +49 6051 831-156



**Grußwort**  
**Alexander Noblé**

**Vorsitzender der  
Geschäftsführung  
der Agentur  
für Arbeit Hanau**

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Besucherinnen und Besucher,  
die A-B-I-T ist eine noch relativ neue Börse, die jungen Leuten in der Region ein Forum bietet, sich vertieft mit ihrer Ausbildungs- und Berufswegplanung auseinanderzusetzen.

Die Ausbildungs- und Berufs-Informationen-Tage (A-B-I-T) Gründau bieten aber auch Betrieben Möglichkeiten sich zu präsentieren, die Attraktivität einer betrieblichen Ausbildung speziell in ihrem Unternehmen darzustellen sowie Vielfalt, Zukunftsperspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten einer Berufsausbildung in den Vordergrund zu stellen. Dem Gewerbeverein Gründau wünsche ich, dass viele Betriebe diese Gelegenheit ergreifen.

Die Zeiten, in denen die Mehrzahl der Betriebe aus einer Menge von interessierten Bewerberinnen und Bewerbern auswählen konnte, sind vorbei. Der Wandel am Ausbildungsmarkt zeichnet sich auch für unsere Region deutlich am Horizont ab. Das, was man gemeinhin den demographischen Wandel nennt, wird sehr bald sehr konkret werden. Die Zahl der jungen Leute wird abnehmen und immer mehr Jugendliche entscheiden sich bereits jetzt für längere Schullaufbahnen. Betriebe sollten nicht warten, bis der Mangel für sie spürbar geworden ist, sondern jetzt aktiv sein und ausbilden, solange noch nicht Not am (jungen) Mann ist – oder an der Frau.

Hier schlägt die Stunde für die A-B-I-T. Denn sie bietet eine Begegnungsplattform, gegen die kein Hochglanzflyer und kein Internetauftritt ankommen. Die persönliche Begegnung, die Möglichkeit sich auszutauschen, Fragen zu stellen und Dinge auf sich wirken zu lassen, kann nur bei Veranstaltungen wie der A-B-I-T wahrgenommen werden.

Junge Leute haben hier die Aussicht, sich zu ihrer beruflichen Zukunft zu informieren und zu orientieren – individuell, persönlich und unmittelbar. Das bietet nicht nur ihnen Chancen, sondern auch den Ausbildungsbetrieben. Auf gut ausgebildete junge Leute können wir nicht verzichten. In Zukunft wird uns der Bedarf an Fachkräften noch häufiger beschäftigen.

Daher wünsche ich dem Gewerbeverein Gründau für die A-B-I-T rege Teilnahme und einen erfolgreichen Verlauf.

*Ihr*  
**Alexander Noblé**



**Grußwort**  
**Hendrik Schmitt**

**Geschäftsführer  
Wirtschaftsjunioren**

**Leiter  
Berufliche Bildung**

**Industrie- und  
Handelskammer  
Hanau-Gelnhausen-  
Schlüchtern**

## „Quo vadis“ - Wohin gehst Du?

Das ist die Frage, die Schüler zum Schulende beschäftigt.

Damit unsere Jugendlichen auf diese wichtige Frage eine Antwort finden, organisiert der Gewerbeverein Gründau die zweiten Gründauer Ausbildungs- und Berufs-Informationen-Tage.

Die Berufswahl ist eine der ganz wichtigen Entscheidungen im Leben. Sie sollte sorgfältig getroffen werden – und, wenn es geht, gemeinsam mit den Eltern diskutiert und entschieden werden. Wer frühzeitig über das Was, Wo, Wie und mit Wem nachdenkt und sich informiert, wird herausfinden, was ihm Spaß macht und neue Berufsmöglichkeiten entdecken. Es gibt immer mehr als nur einen Beruf, und es ist nicht immer der gefühlte oder erhoffte Traumberuf, in dem die bessere Zukunft wartet. Die richtige Ausbildung und den richtigen Beruf zu finden, ist bestimmt nicht leicht. Aber es ist möglich!

Im Namen aller Aussteller darf ich sagen, dass wir uns darüber freuen, wenn viele von Euch nicht „nur“ mit Ihren Lehren kommen. Gerade der gemeinschaftliche Besuch mit den Eltern, gerne am Samstag, ist ein Zeichen dafür, dass Ihr ehrliches Interesse an den angebotenen Ausbildungsmöglichkeiten habt. Dass Ihr Euch auf den Besuch gut vorbereiten solltet, ist eigentlich eine Selbstverständlichkeit, denn Ihr ärgert Euch bestimmt auch, wenn Ihr viel investiert habt und es andere nicht interessiert.

Am 28. und 29. September 2012 geben Euch die ausstellenden Betriebe die Chance, die richtigen und wichtigen Fragen bezüglich Eurer beruflichen Zukunft zu stellen. Auf den zweiten Gründauer Ausbildungs- und Berufs-Informationen-Tagen erwartet Euch ein vielfältiges Angebot an Ausbildungsmöglichkeiten. Ich kann Euch nur empfehlen, dieses einmalige Angebot wahrzunehmen. Schließlich geht es um Eure Zukunft!

Diese Chance ist keine Selbstverständlichkeit, denn der Besuch einer Berufsmesse kostet jede Firma viel Zeit und Geld. Ganz besonders darf ich mich, im Namen der Wirtschaft des Main-Kinzig-Kreises, bei den Mitgliedern des Gewerbevereins Gründau bedanken, denn ohne das ehrenamtliche Engagement der Mitglieder des Gründauer Gewerbevereins wären die die zweiten Gründauer Ausbildungs- und Berufs-Informationen-Tage nicht zustande gekommen!

*Ihr*  
**Hendrik Schmitt**



## Erfolgreicher engelbert strauß- Nachwuchs

Die Auszubildenden des Unternehmens engelbert strauß haben mit den mündlichen Prüfungen nun endlich die letzte Hürde ihrer Ausbildung gemeistert – und mit „sehr gut“ bestanden. Zeit für die Absolventen Antje Häuser, Marlene Heigel, Martin Lade, Daniel Rabanus und Josephin Sinsel um auf die stärksten Momente der letzten Ausbildungsjahre zurückzublicken.

„Mein absolutes Highlight war mein Auslandsaufenthalt in England“, so Josephin, Absolventin im Groß- und Außenhandel. „In der Hauptstadt habe ich viel erlebt und

interessante Menschen kennengelernt. Ich hatte auch die Möglichkeit, meine Sprachkenntnisse zu verbessern und mich persönlich weiterzuentwickeln.“

Ein Auslandsaufenthalt während der Ausbildung wird jedem Auszubildenden angeboten und mit Begeisterung angenommen. Wer „zu Hause“ blieb, konnte sich dafür auf Messen oder bei Unternehmensprojekten engagieren, wie Marlene berichtet. „Für mich war der Workshop „train the trainer“, eine spezielle Schulung für die Trainer im Unternehmen, einer

meiner Höhepunkte“, sagt die Kauffrau im Einzelhandel voller Begeisterung. Auch zukünftig wird sie bei den Schulungen für das Ladenpersonal mitwirken. Und auch das nächste Projekt lässt nicht lange auf sich warten, denn bereits im Herbst beginnt sie ihre Weiterbildung zur Handelsfachwirtin.

Für Daniel ist mit dem Lernen aber erst einmal Schluss. Er hat seinen Traumjob im Unternehmen bereits gefunden. „Mir macht meine Arbeit in der Großkundenbetreuung sehr viel Spaß“, sagt der Kaufmann im Groß- und Außenhandel begeistert. „Bereits seit einem Jahr arbeite ich dort und habe einen Verantwortungsbereich mit eigenen Kunden. Besonders gut gefällt mir die tolle Teamatmosphäre.“

Da kann Martin, Fachkraft für Lagerlogistik, nur beipflichten „Wir Azubis sind schon ein klasse Team. Als wir alle gemeinsam am Kochevent teilgenommen haben, haben wir Hand in Hand gearbeitet. Das Ergebnis konnte sich wirklich sehen und schmecken lassen!“ Der Kochabend inklusive

Sternekoch war einer der jährlichen Azubi-Veranstaltungen.

Auch Antje berichtet von ihren positiven Erfahrungen: „Ich wurde gleich von Beginn an in das engelbert strauß-Team integriert. Mein erstes Highlight war meine Teilnahme an der Storeeröffnung in Hockenheim“, so die Absolventin im Einzelhandel. „Seit einem Jahr kann ich im Bereich Messe und Artikelplanung zeigen, was in mir steckt - das gefällt mir. Die Arbeit ist einfach toll, denn man wird gefordert und am Ende sieht man immer ein Ergebnis.“ Antje wird ebenfalls, wie Marlene, bald ihre Zusatz-Ausbildung zur Handelsfachwirtin beginnen.

Auf ihre Abschlussprüfungen wurden alle Auszubildenden bereits während der Ausbildung kontinuierlich vorbereitet. „Durch einen regelmäßigen BWL-Kurs und Business-Englisch-Unterricht konnten wir den gesamten Stoff noch einmal gemeinsam durcharbeiten“, sagt Marlene, die zusammen mit Antje und Martin von der IHK Hanau zur „Besten-Ehrung“ aller Jahrgangabsolventen eingeladen wurde.

Juliane Lyncker, Ausbildungsleiterin, ist stolz auf den starken Ausbildungsjahrgang: „Aufgrund der guten Leistungen und ihres Engagements haben wir alle Absolventen übernommen. Jetzt freuen wir uns mitzuerleben, wie sie im Berufsleben durchstarten.“

Rasante Styles und wegweisendes Design - erlebe die Arbeitswelt aus einer völlig neuen Perspektive - bei Europas führendem Anbieter von trendsetzender Arbeitskleidung. Werde Teil unseres Teams und mache eine Ausbildung mit Zukunft - praxisnah und vielfältig - erfolgreich mit uns!

## Ausbildung

- > Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandel
- > Kaufmann/-frau im Einzelhandel - Erweiterung Handelsfachwirt/in
- > Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation
- > Fachinformatiker/in
- > Fachkraft für Lagerlogistik

## Duales Studium

- > BWL-Handel / Retail (B.A.)
- > International Business (B.A.)
- > Medien- und Kommunikationswirtschaft (B.A.)
- > Textilbetriebswirtschaft (BTE)
- > Wirtschaftsinformatik (B.Sc.)

## Praktikum

- > Jahrespraktikum Wirtschaft und Verwaltung
- > Jahrespraktikum Informatik
- > mehrwöchige Schülerpraktika

## Bewirb dich jetzt!

Sende uns bitte deine Bewerbungsunterlagen, gerne mit Lichtbild, und unter Angabe von abit2012 an engelbert strauß GmbH & Co. KG  
Frankfurter Straße 98-102  
63599 Biebergemünd

Juliane Lyncker (0 60 50) 97 10 10  
bewerbung@engelbert-strauß.de  
www.ausbildung-strauß.de



**Das passiert am Stand:**  
> Versandhandel zum Ausprobieren & Anfassen  
> Bewerbermappen-Check  
> Spannende Erfahrungsberichte aus erster Hand



## Erfolgreicher Karrierestart

Die MAXWORX GmbH ist eine innovative Unternehmensberatung mit Schwerpunkten in den Bereichen Softwareentwicklung, Strategie und Projektmanagement. MAXWORX überzeugt seit 1996 seine Kunden durch intelligente und qualitativ hochwertige Lösungen. Ein stetiges, gesundes Wachstum und die Treue der Kunden bestätigen die Qualität der Leistungen des Unternehmens. Mit mittlerweile über 40 Mitarbeitern aus dem Bergwinkel und dem übrigen Main-Kinzig-Kreis

ist sich MAXWORX seiner Verantwortung als regionaler Arbeitgeber bewusst. Das Unternehmen wurde 1999 durch die Brüder Holger und Ralph Göbel in eine GmbH überführt und ist seitdem mit viel Engagement für seine Kunden tätig.

### **Ausbildung und duales Studium**

„Aufgrund des stetigen Wachstums sind wir immer auf der Suche nach motivierten und zielstrebigem Auszubildenden sowie auch Mitarbeitern, die mit uns in spannenden Projekten unsere Kunden begeistern wollen“, so Holger Göbel. „Wir bieten attraktive Ausbildungsplätze in der Main-Kinzig-

Region, die es sonst oft nur in Frankfurt gibt. Die Übernahmequote in unserem Hause zeigt, dass junge Menschen durch die hochwertige Ausbildung und die ausgezeichneten Karrierechancen bei MAXWORX zu erfahrenen Fachkräften werden. Neben der Ausbildung haben Fort- und Weiterbildung bei MAXWORX einen sehr hohen Stellenwert, denn qualifizierte Mitarbeiter sind die Grundlage für die hohe Qualität der Leistungen.

### **Jetzt bewerben**

Bei uns haben Sie die Chance sich persönlich und beruflich weiter zu entwickeln und langfristig für uns tätig zu werden. Deshalb wenden wir uns mit unserer Karriereseite auch an Bewerber, die nach abgeschlossenem Studium oder den ersten Karriereschritten wieder zurück in die Heimat möchten.“ Sollte einmal keine passende Stelle ausgeschrieben sein, nimmt MAXWORX jederzeit gerne Initiativbewerbungen von motivierten Interessenten entgegen - Berufserfahrung ist hier nur von Vorteil!

Nutzen Sie die Chance auf einen Top Job und starten Sie mit uns durch.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung unter [bewerbung@maxworx.com](mailto:bewerbung@maxworx.com)

# maxworX

## Wir bieten...

- Spannende Aufgaben in der Region
- Interessante Kunden
- Täglich neue Herausforderungen für außergewöhnliche Talente
  
- Arbeitsplätze
- Duale Studiengänge
- Ausbildung
- Praktika
- Jobs für Studenten
- Diplomarbeiten

## ...in den Bereichen...

- Informatik
- Wirtschaftsinformatik
- kaufmännische Berufe
- Mediengestaltung
- Marketing



## TRANSPARENCY FOR SUCCESS

MAXWORX GmbH  
Bad Soden-Salmünster

[www.maxworx.com/karriere](http://www.maxworx.com/karriere)  
[karriere@maxworx.com](mailto:karriere@maxworx.com)







## Ausbildung beim Main-Kinzig-Kreis

Die Main-Kinzig-Kreisverwaltung kümmert sich mit ihren mehr als 1.200 Beschäftigten um die Belange der rund 409.000 Bürgerinnen und Bürger in den 29 Städten und Gemeinden. Der Hauptsitz der Kreisverwaltung ist seit 2005 das Main-Kinzig-Forum in Gelnhausen, außerdem gibt es weitere Außenstellen im Main-Kinzig-Kreis. Von dort werden die verschiedenen Anliegen der Bürgerinnen und Bürger bearbeitet. Die Bandbreite reicht unter anderem vom Jugendamt und Gesundheitsamt über Bauaufsicht, Zulassungs- und Führerscheinstelle bis hin zu internen Dienstleistungen wie dem

Bereich Finanzwesen, dem Personalamt oder der Betreuung der Liegenschaften der 102 Schulen im Main-Kinzig-Kreis.

Bei der Main-Kinzig-Kreisverwaltung werden junge engagierte Menschen in verschiedenen Ausbildungsberufen ausgebildet. Ob Verwaltungsfachangestellte/r, Bürokauffrau/-mann, Fachinformatiker/in für Systemintegration, Gesundheitsaufseher/in oder Bachelor of Arts – Allgemeine Verwaltung, hier ist für jeden etwas dabei. Die duale Ausbildungs- bzw. Studienzeit beträgt in der Regel drei Jahre. Nach Ausbildungsende kann man in den verschiedenen Themenbereichen arbeiten und sich sowohl fachlich als auch persönlich weiterentwickeln.

### **Die Ausbildung:**

Da die Kreisverwaltung in viele verschiedene Ämter und Referate unterteilt ist, kann sie den Auszubildenden eine optimale Ausbildung bieten. Damit besteht die Möglichkeit, sich ein breit angelegtes Wissen anzueignen und wichtige Erfahrungen zu sammeln. Zusätzlich wird den Auszubildenden der Besuch von fachbezogenen und fachübergreifenden Qualifizierungsangeboten sowie die Teilnahme an EDV-Seminaren ermöglicht.

Die Auszubildenden der Kreisverwaltung des Main-Kinzig-Kreises werden kontinuierlich betreut und zielgerichtet unterstützt. Denn nicht nur die Kolleginnen und Kollegen, sondern auch die Bürgerinnen und Bürger des Main-Kinzig-Kreises profitieren von motivierten und kompetenten Nachwuchskräften. Sie bringen neue, wichtige Impulse und stellen sich den anspruchsvollen Aufgaben einer großen Kreisverwaltung.



### **Das Ausbildungsentgelt:**

Die Ausbildungsberufe Verwaltungsfachangestellte/r, Bürokaufleute, Gesundheitsaufseher/in und Fachinformatiker/in werden monatlich im ersten Jahr mit 703 €, im zweiten Jahr mit 753 € und im dritten Jahr mit 799 € vergütet. Bachelor of Arts – Allgemeine Verwaltung-Studierende erhalten während der gesamten Ausbildungszeit eine monatliche Vergütung von 1.181 €.

Und was neben einer guten Ausbildung vielleicht noch wichtiger ist: Wenn Auszubildende ihre Ausbildung bei der Kreisverwaltung schulisch und praktisch erfolgreich absolvieren, bestehen große Chancen, anschließend in ein Arbeitsverhältnis übernommen zu werden.

### **Die Bewerbung:**

Wer sich bewerben möchte, sollte einige Qualifikationen mitbringen: Neben der Teamfähigkeit wird großer Wert auf Kommunikationsfähigkeit, auf Interesse an öffentlichen Aufgaben sowie einen sicheren Umgang mit der deutschen Sprache in Wort und Schrift gelegt. Immerhin ist es die Aufgabe der öffentlichen Verwaltung, in ständiger Kommunikation mit den Bürgerinnen und Bürgern zu stehen. Auch ehrenamtliches Engagement besitzt einen hohen Stellenwert.

Die Berücksichtigung von Schulnoten ist bei der Auswahl der Auszubildenden unumgänglich, insbesondere die Leistungen in Deutsch, Mathematik und Politik sind für den Main-Kinzig-Kreis bei der Besetzung von Ausbildungsstellen von Interesse.

Wer sich für einen konkreten Ausbildungsberuf entschieden hat, sollte die aktuellen Ausschreibungen der Kreisverwaltung beachten. Der Bewerbungszeitraum beginnt üblicherweise jedes Jahr vor den Sommerferien für das jeweils darauffolgende Ausbildungsjahr.

### **Bewerbungen sind zu richten an:**

Main-Kinzig-Kreis  
Amt für Personal, Planung  
und Organisation  
-Bereich Ausbildung-  
Barbarossastraße 24,  
63571 Gelnhausen

Oder per E-Mail an:  
ausbildung-bewerbungen@mkk.de

Kontakt:  
Ausbildungsberater Herr Jakobi  
Tel.: 06051 85-12290  
E-Mail: Jan.Jakobi@mkk.de  
Ausbildungsberaterin Frau Trageser  
Tel. 06051 85-13203  
E-Mail: Michelle.Trageser@mkk.de

**Weitere Infos auch unter:  
[www.mkk.de](http://www.mkk.de)**



Wir sind ein weltweit tätiges Edelmetall- und Technologieunternehmen mit festen Wurzeln am Standort Deutschland, das sich seit mehr als 160 Jahren in Familienbesitz befindet. Unsere Geschäftsfelder erstrecken sich über die Bereiche Edelmetalle, Materialien und Technologien, Sensoren, Biomaterialien und Medizinprodukte, Dentalprodukte sowie Quarzglas und Speziallichtquellen. 2011 erwirtschafteten wir mit über 13.300 Mitarbeitern in mehr als 120 Gesellschaften

einen Produktumsatz von 4,8 Mrd. € und einen Edelmetallhandelsumsatz von 21,3 Mrd. €.

### *Lernen im Dialog*

Bei Heraeus werden die Auszubildenden und Dual-Studierenden nach dem Konzept „Lernen im Dialog“ ausgebildet bei dem die Kompetenzvermittlung so ausgerichtet ist, dass selbstgesteuertes Lernen und prozessorientiertes Denken gefördert werden. In diesem Umfeld entwickeln sich die Auszubildenden zu eigenverantwortlichen, qualitätsbewussten und engagierten Mitarbeitern.

In diesem Sommer absolvierten 41 junge Menschen erfolgreich ihre Ausbildung.

### *Vielseitigkeit erleben*

Internationalität wird bei Heraeus großgeschrieben. Deshalb haben Auszubildende und Dual-Studierende bereits während ihrer Ausbildung die Möglichkeit an einem Auslandsaufenthalt teilzunehmen. Beispielsweise im Rahmen des EU-Austauschprogramms „Leonardo“ oder durch Projekte an Standorten in den USA oder Asien. Im Jahr 2011 nutzen 22 Auszubildende und 8 Dual-Studierende die Chance internationale Erfahrungen zu sammeln und sind begeistert.

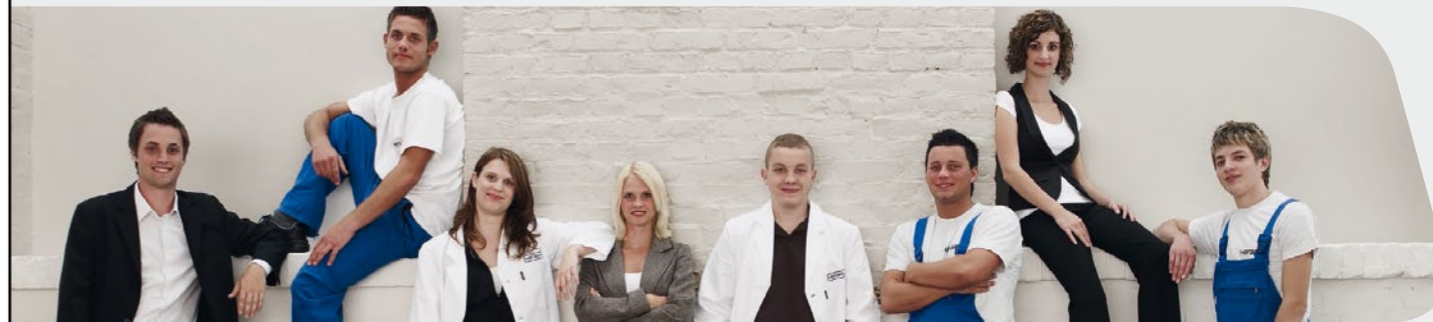
### *Vielfältige Möglichkeiten*

Die Vielfalt des Heraeus Konzerns spiegelt sich auch in den 20 verschiedenen Berufsbildern wieder, in denen sich Auszubildende und Dual-Studierende entfalten können. Ob Chemie, IT, Metall, Quarzglas oder im Kaufmännischen Bereich. Hier ist für jeden etwas dabei.

Zeigen Sie Eigeninitiative, Teamgeist und nutzen Sie die Chance auf einen von über 100 Ausbildungsplätzen im Jahr 2013 und bewerben Sie sich unter [www.heraeus-ausbildung.de](http://www.heraeus-ausbildung.de).

**Heraeus  
Ausbildung  
– der Start in eine  
große berufliche  
und persönliche  
Zukunft**

ZUKUNFT. PERSÖNLICH. GESTALTEN.



## Heraeus

**Ein Name. Ein Unternehmen. Eine Erfolgsgeschichte. Als herausragender Global Player bietet Heraeus eine ideale Plattform für den Start in eine große berufliche und persönliche Zukunft. Mit gezielten Ausbildungsprogrammen. Lernen Sie im Team. Bei Heraeus.**

Eine Ausbildung kann man in vielen Unternehmen machen. Irgendwie. Oder mit System. Wie bei Heraeus. Der Grund: Das Heraeus Ausbildungskonzept ermöglicht professionelle Betreuung durch klare Strukturen. Zum Beispiel eine bedarfsorientierte Ausbildung mit Zukunft. Was das für Sie bedeutet? Sie sind vollwertiges Mit-

glied des Heraeus Teams. Und übernehmen anspruchsvolle Aufgaben. Kein Wunder, dass Heraeus heute einer der größten Ausbildungsbetriebe der Rhein-Main-Region ist. Das bestätigen Ihnen auch die über 100 Auszubildenden und Studierenden pro Jahr, die in folgenden Berufen ausgebildet werden.

#### **Ausbildungsberufe:**

- Chemielaborant m/w
- Chemikant m/w
- Glasapparatebauer m/w
- Industriekaufleute m/w
- Industriemechaniker m/w
- Informatikkaufleute m/w
- Koch m/w
- Maschinen- und Anlagenführer m/w
- Mechatroniker m/w
- Produktionsfachkraft Chemie m/w
- Verfahrenstechniker Glastechnik m/w
- Verfahrenstechniker Nichteisenmetall-Umformung m/w
- Zerspanungsmechaniker m/w

Sie haben keine Angst vor der Zukunft. Sie nutzen Ihre Chance. Mit einer Berufsausbildung bei Heraeus.

#### **Duale Studiengänge:**

- Bachelor of Arts (B.A.) m/w
  - Industrie
  - Healthcare Industry
- Bachelor of Science (B.Sc.) m/w
  - Wirtschaftsinformatik
  - Prozesstechnik Chemie (AIS)
- Bachelor of Engineering (B.Eng.) m/w
  - Maschinenbau
  - Wirtschaftsingenieurwesen
  - Maschinenbau, Vertiefungsrichtung Material- und Fertigungstechnologie (IS-A)

Sind Sie dabei? Einfach Online bewerben unter [www.heraeus-ausbildung.de](http://www.heraeus-ausbildung.de). Fragen beantworten wir Ihnen gerne unter der Telefonnummer 06181 35-4530.

Wir freuen uns auf Sie.



## Evonik- Bildungszentrum Rhein-Main

### Gesucht, gefunden: die passende Ausbildung

Das Evonik-Bildungszentrum im Industriepark Wolfgang bietet Jahr für Jahr rund 100 Ausbildungsplätze, überwiegend im naturwissenschaftlich-technischen Bereich. 14 Berufe, sieben Bachelor-Studiengänge, unzählige Perspektiven – das sind die Koordinaten des größten Ausbilders in der Main-Kinzig-Region.

Traditionelle Berufe treffen im Industriepark Wolfgang auf moderne Arbeitsfelder.

Die Nachwuchskräfte sind von Anfang an mittendrin. Unmittelbar nach der Grundqualifikation gehen sie in die Betriebe. Erfahrene Kollegen aus international tätigen Konzernen wie Evonik Industries und Umicore sowie der Industriepark Wolfgang GmbH freuen sich, die Auszubildenden auf dem Weg ins Berufsleben zu unterstützen. Die angehenden Fachkräfte übernehmen schnell eigene Aufgaben, lernen Schritt für Schritt verantwortungsbewusst und selbstständig zu arbeiten.

Erste Ansprechpartner sind die Ausbilder im Evonik-Bildungszentrum Rhein-Main. Sie vermitteln in exzellent ausgestatteten Laboratorien, Technika und Werkstätten die fachlichen Qualifikationen und sozialen Kompetenzen, die die Auszubildenden zu gefragten Mitarbeitern machen. Auslandsaufenthalte, Sprachtraining, Projektarbeit und das Programm „Life and work“ runden die qualifizierte Ausbildung im Evonik-Bildungszentrum ab. Bei Evonik Industries, einem der weltweit führenden Unternehmen der Spezialchemie, kann jeder zweite neu Ausgebildete sofort einen festen Arbeitsvertrag unterschreiben und so an Beiträgen zu den Megatrends Gesundheit, Ernährung, Ressourcen-effizienz sowie Globalisierung mitarbeiten.

**Kontakt:**  
Evonik-Bildungszentrum Rhein-Main  
Rodenbacher Chaussee 4  
63457 Hanau  
[www.bildungszentrum-rheinmain.de](http://www.bildungszentrum-rheinmain.de)  
[www.evonik.de/ausbildung](http://www.evonik.de/ausbildung)



## Gesucht. Gefunden! Die passende Ausbildung!

Jetzt informieren unter [www.evonik.de/ausbildung](http://www.evonik.de/ausbildung)

### Unser Bildungszentrum Rhein-Main bietet Ausbildungsplätze für folgende Berufe an:

- Chemielaborant/-in
- Chemikant/-in
- Elektroniker/-in Automatisierungstechnik
- Elektroniker/-in Betriebstechnik
- Fachinformatiker/-in Systemintegration
- Industriekaufrau/-mann
- Industriemechaniker/-in
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Koch/Köchin
- Mechatroniker/-in
- Restaurantfachfrau/-mann
- Verfahrensmechaniker/-in Nichteisenmetallumformung
- Werkfeuerwehrfrau/-mann
- Bachelor of Arts (DHBW) – International Business
- Bachelor of Arts (DHBW) – BWL Industrie
- Bachelor of Arts (DHBW) – Spedition, Transport, Logistik
- Bachelor of Engineering (DHBW) – Maschinenbau
- Bachelor of Engineering (DHBW) – Elektrotechnik
- Bachelor of Engineering (DHBW) – Service Ingenieurwesen
- Bachelor of Science (DHBW) – International Management for Business and Information Technology

### Wir bilden auch aus für:

AQura GmbH, CyPlus GmbH, Industriepark Wolfgang GmbH, SolviCore GmbH & Co. KG, Umicore AG & Co. KG



**Evonik Industries AG**  
Bildungszentrum Rhein-Main  
Rodenbacher Chaussee 4  
63457 Hanau-Wolfgang  
[ausbildung-rheinmain@evonik.com](mailto:ausbildung-rheinmain@evonik.com)  
[www.evonik.de/ausbildung](http://www.evonik.de/ausbildung)

Evonik. Kraft für Neues.





**Willkommen im Team!**

Lidl zählt zu den führenden Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel in Deutschland. Hier sorgen 37 rechtlich selbständige Regionalgesellschaften mit über 3.300 Filialen und mehr als 65.000 Mitarbeitern für die Zufriedenheit der Kunden.

Was eine Ausbildung bei Lidl so einzigartig macht? Es sind die Menschen, die bei uns arbeiten. Jeder bei Lidl ist Teil eines starken Teams, das fest zusammenhält.

Und es sind die vielen Möglichkeiten, die der Einzelhandel bietet. Bei Lidl warten jeden Tag spannende Herausforderungen. Zupackende und mitdenkende Menschen bekommen bei uns eine fundierte Ausbildung mit intensiver Betreuung durch erfahrene Ausbildungsleiter und Ausbildungsleiterinnen. Damit gewährleisten wir ein qualitativ hohes Ausbildungsniveau.

In der Ausbildung übernehmen Sie bei uns schon früh verantwortungsvolle Aufgaben. Zum Beispiel haben Auszubildende zum Kaufmann (w/m) im Einzelhandel die Möglichkeit, bereits während ihrer Ausbildung für zwei Wochen gemeinsam mit anderen Auszubildenden das komplette Tagesgeschäft einer unserer Filialen zu leiten –

von der Warenbestellung über die Personalplanung bis zum Kassenabschluss. Bei persönlicher Eignung und guter Abschlussprüfung haben unsere Auszubildenden (w/m) gute Aufstiegschancen zum Filialverantwortlichen (w/m) oder Abteilungsleiter (w/m).

Mit Abitur können Sie direkt durchstarten: Im Abiturientenprogramm erwerben Sie bei uns in drei Jahren drei Abschlüsse (Kaufmann (w/m) im Einzelhandel, Handelsfachwirt (w/m), Aussiderschein) und sind danach als Filialverantwortlicher (w/m) für rund 15 Mitarbeiter zuständig. Und Sie haben bei uns ausgezeichnete Entwicklungsmöglichkeiten, z.B. zum Verkaufsleiter (w/m). Es erwartet Sie ein spannender Mix aus praktischer Ausbildung, anspruchsvollen Seminar-Blöcken und kompetenter Betreuung. Dabei vermitteln wir Ihnen nicht nur Fachwissen, sondern legen auch Wert auf Ihre persönliche Entwicklung. Denn als zukünftige Führungskraft bei Lidl sind Sie immer auch Vorbild für Ihre Mitarbeiter.

Weitere Informationen und das Online-Bewerbungsformular finden Sie auf [www.karriere-bei-lidl.de](http://www.karriere-bei-lidl.de).



„HIER FUNKTIONIERT KARRIERE

GANZ PRAKTISCH.“

## Ausbildung oder Abiturientenprogramm bei Lidl

Sie haben Ihre Schulzeit erfolgreich abgeschlossen und suchen eine Ausbildung, die Ihnen eine sichere Zukunft bietet und die Sie wirklich weiterbringt? Dann sind Sie bei Lidl genau richtig. Unsere Ausbildungsberufe bieten Ihnen jede Menge Chancen. Haben Sie Lust auf Verantwortung? Dann handeln Sie jetzt.

**Warum Lidl?** Egal, ob Sie sich für eine Ausbildung entscheiden, oder für das Abiturientenprogramm – bei Lidl werden Sie immer kompetent betreut. Bei uns sind Sie Teil eines starken Teams, das Sie jederzeit unterstützt – von Anfang an.

**Voraussetzungen:** Für das Abiturientenmodell benötigen Sie die Allgemeine Hochschulreife oder die Fachhochschulreife. Für die Ausbildungen erwarten wir einen überzeugenden Haupt- oder Realschulabschluss. Doch egal, wofür Sie sich entscheiden – Sie sollten Interesse an Handelsthemen haben, leistungs- und lernbereit sein sowie eine freundliche und offene Art haben.

**Ausbildungen im Profil:** Starten Sie bei uns mit einer der beiden zweijährigen Ausbildungen als Verkäufer (w/m) oder als Fachlagerist (w/m). Wählen Sie die dreijährige Ausbildung zum Kaufmann (w/m) im Einzelhandel, um Filialverantwortlicher (w/m) zu werden. Als Fachkraft (w/m) für Lagerlogistik ist Ihr

Ziel eine Position als Gruppenleiter (w/m) in einem unserer Zentrallager. Und als Bürokaufmann (w/m) haben Sie vielfältige Einsatzmöglichkeiten in unseren regionalen Verwaltungen.

**Abiturientenprogramm im Profil:** Hier warten gleich drei Abschlüsse in drei Jahren auf Sie! Nach 18 Monaten sind Sie Kaufmann (w/m) im Einzelhandel und nach weiteren 18 Monaten geprüfter Handelsfachwirt (w/m) IHK. Zudem können Sie eine Weiterbildung zum Ausbilder (w/m) machen. Kurzum: Mit dieser Kombination aus Aus- und Weiterbildung sind Sie schon nach drei Jahren Filialverantwortlicher (w/m).

**Attraktive Vergütung:** Ausbildungen Vertrieb: 1. Jahr 750 €, 2. Jahr 850 €, 3. Jahr 1.050 €. Ausbildungen Logistik und Bürokaufmann (w/m): 1. Jahr 700 €, 2. Jahr 800 €, 3. Jahr 900 €. Abiturientenprogramm: 1.–6. Monat 850 €, 7.–18. Monat 1.050 €. Danach profitieren Sie von der übertariflichen Vergütung bei Lidl. (Stand: August 2012)

Mit Lidl haben Sie einen verlässlichen Partner für eine Zukunft mit Perspektiven: [www.karriere-bei-lidl.de](http://www.karriere-bei-lidl.de)



Ausbildungsplätze im BWMK

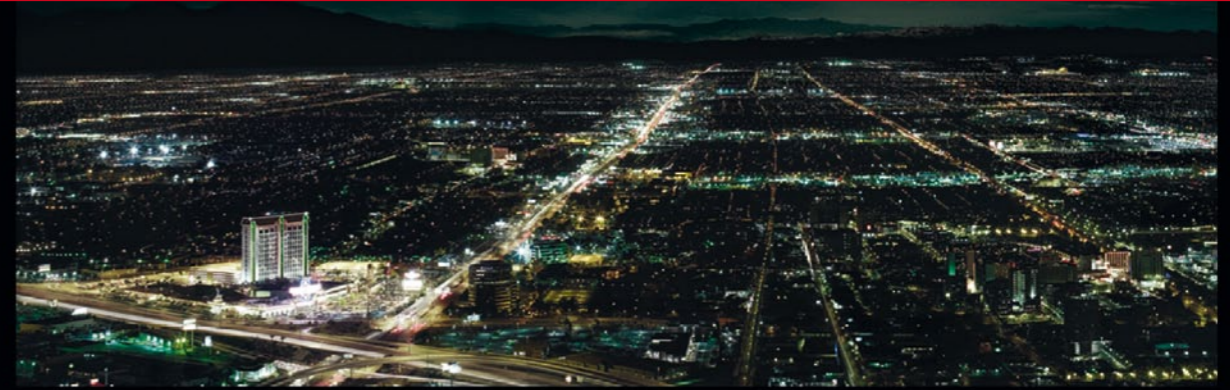


**Soziale Berufe:  
Verantwortung  
übernehmen –  
Zukunft  
mitbestimmen**

BWMK, Vor der Kaserne 6  
63571 Gelnhausen, [www.bwmk.de](http://www.bwmk.de)



anders als du denkst!



Städte mit 30% weniger Energieverbrauch?

Sicher.

ABB ist ein weltweit führender Konzern der Energie- und Automationsindustrie. Das Unternehmen beschäftigt 130.000 Mitarbeiter in rund 100 Ländern, davon knapp 10.000 in Deutschland. ABB entwickelt, fertigt und liefert Produkte, Systeme und Lösungen für Versorgungsunternehmen, die Prozess-, Fertigungs- und Konsumgüterindustrie sowie Großhandelskunden. Unsere Innovationen helfen den Kunden, ihre Leistung zu verbessern und die Umweltbelastung zu reduzieren.

Als Marktführer im Bereich Analysetechnik für Prozessautomatisierung und Umweltschutz setzen wir unsere Produkte und Dienstleistungen, die zu 70 % in den Export gehen, auf internationaler Ebene um. Unsere Maxime ist dabei die optimale Kundenorientierung, die wir mit maßgeschneiderten, praktischen Lösungen erreichen.

**Wir suchen für das Jahr 2013:**

Gewerblich-technische Auszubildende für:  
**Elektroniker/in Fachrichtung Betriebstechnik  
Industriemechaniker/in**

Studierende der Dualen Hochschule für:  
**Bachelor of Arts FR Industrie (Betriebswirtschaft)**

**Welche fachlichen Voraussetzungen muss ich mitbringen?**

Wir erwarten:

- qualifizierten, guten Schulabschluss.
- Gute Kenntnisse deutscher Sprache.
- Kenntnisse englischer Sprache
- Nach Fach: Technisches bzw. wirtschaftliches Verständnis.
- Neugier, Innovationsfreude und Lernbereitschaft.

**Bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung bei ABB!**

[www.abb.de/karriere](http://www.abb.de/karriere)

**An Berufsausbildung in Hanau Interessierte wenden sich an:**

Ansprechpartner: Christof Dlugaiczky  
Telefon: 06181 – 509 357  
Email: [christof.dlugaiczky@de.abb.com](mailto:christof.dlugaiczky@de.abb.com)

**ABB AG  
Hochspannungsprodukte  
Berufsausbildung  
Brown-Boveri-Str. 30  
63457 Hanau**

**Studieninteressenten Duale Hochschule Mannheim wenden sich an:**

Ansprechpartner: Nina Tschischka  
Telefon: 06221 - 701-1488  
Bewerbungen: [ausbildung-abb@de.abb.com](mailto:ausbildung-abb@de.abb.com)  
Mehr Infos: [www.abb.de/ausbildung](http://www.abb.de/ausbildung)

Power and productivity  
for a better world™





## Auswahlverfahren für Ausbildungsjahr 2013 gestartet

Autohaus NIX sucht für das Ausbildungsjahr 2013 motivierte Auszubildende. Das Toyota und Lexus Autohaus NIX bildet an den Standorten Eschborn, Frankfurt, Offenbach und Wächtersbach (inklusive Volkswagen Nutzfahrzeug Zentrum) in insgesamt fünf unterschiedlichen Berufen aus: Bürokaufmann/-frau, Automobilkaufmann/-frau, Kfz-Mechatroniker/in, Fachkraft für Lagerlogistik und Fachinformatiker/ in für Systemintegration. Die vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf möglichst mit Foto, Kopien der letzten beiden Zeugnisse und falls vorhanden Praktikumszeugnisse) gehen an: Autohaus Nix GmbH, Cornelia Nix, Frankfurter Straße 1 - 7, 63607 Wächtersbach. Das Auswahlverfahren Grundvoraussetzung für die meisten Ausbildungsgänge ist die mittlere Reife. Weitere Eigenschaften die zukünftige Azubis

mitbringen sollten, sind Engagement, Flexibilität, Freundlichkeit und natürlich Spaß an der Arbeit. Wer sich für eine Ausbildung oder ein Studium interessiert, kann sich unter [www.jobs-nix.de](http://www.jobs-nix.de) weitere Informationen einholen. Zunächst werden die Bewerbungsunterlagen gesichtet. Wer diese erste Hürde überwindet, wird zum schriftlichen Test sowie einem persönlichen Gespräch eingeladen.

Die Einstellung und das Auftreten des Bewerbers spielen eine wichtige Rolle, da die Azubis ab dem ersten Arbeitstag Kundenkontakt haben. Mehr als eintöniges Lernen Autohaus NIX bietet eine qualifizierte und praxisbezogene Ausbildung, die mehr ist als eintöniges Lernen. Um Zusammenhänge leichter zu erfassen und das Gesamtkonzept eines Autohauses zu verstehen, setzt sich die Ausbildung aus unterschiedlichen Bausteinen (Abteilungen) zusammen. Darüber hinaus bietet Autohaus NIX den Azubis die Möglichkeit, ihr Engagement bei Projekten einzubringen. So stellt Personalleiterin Cornelia Nix die Fragen: „Wer hat Lust, den Verkauf im Rahmen von Messen und Ausstellungen zu unterstützen?“ oder „Wer möchte seinen Ausbildungsberuf und die Zukunftstechnologie Hybrid interessierten Schülern im Rahmen einer Jobmesse vorstellen?“ Natürlich finden solche Projekte nicht tagtäglich statt, jedoch legt Cornelia Nix großen Wert darauf, dass bereits die Auszubildenden in übergreifende Projekte integriert werden. Damit der Einstieg in die Berufswelt möglichst einfach fällt, beginnt der erste Arbeitstag mit einem Begrüßungsworkshop. Familie Nix und die Führungskräfte heißen

die neuen Teammitglieder im Stammhaus Wächtersbach willkommen. Cornelia Nix vermittelt den jungen Leuten die Unternehmensziele sowie die Toyota- und NIX-Philosophie. Ein Telefon- und Persönlichkeitstraining, in der richtige Umgang mit dem Kunden sowie Tipps für den Arbeitsalltag runden die Einführung in die Arbeitswelt ab. Danach lernen die Azubis die fünf Autohäuser und das gesamte NIX-Team bei Betriebsrundgängen kennen. Vom Azubi zum Betriebsleiter - Aufstiegsmöglichkeiten bei NIX Die Förderung von qualifiziertem Nachwuchs liegt Autohaus NIX am Herzen. Autohaus NIX bildet aus, um nach der Ausbildung qualifizierte Mitarbeiter im Team zu beschäftigen. Wenn die Leistung und die Einsatzbereitschaft während der Ausbildung stimmen, steht einer Übernahme nichts mehr im Wege. In diesem Jahr wurden alle ausgelernte Mitarbeiter in eine Festanstellung übernommen. Eine solch hohe Übernahmequote steht für die Qualität der Ausbildung bei Autohaus NIX. Seine Führungskräfte rekrutiert Autohaus NIX überwiegend aus den eigenen Reihen. Einige ehemalige Azubis sind innerhalb des Unternehmens aufgestiegen und arbeiten heute beispielsweise als Werkstatt-, Kundendienst- oder sogar als Betriebsleiter. „Wir wirken dem Fachkräftemangel aktiv entgegen und bilden selbst aus. Ich sehe das als unternehmerische Pflicht und als Zeichen der sozialen Verantwortung. Wir möchten ein positives Vorbild sein“, erklärt Cornelia Nix. Autohaus NIX setzt auf qualifizierten Nachwuchs. Das Auswahlverfahren für das Ausbildungsjahr 2013 hat begonnen.



## Gesucht: Auszubildende (m/w)

für das Ausbildungsjahr 2013 in  
Eschborn, Frankfurt, Offenbach und Wächtersbach

Die Ausbildung und Förderung der Mitarbeiter wird bei uns GROSS geschrieben. Wir gehören zu den Top Toyota und Lexus Händlern in Europa mit Standorten in Eschborn, Frankfurt, Offenbach, Wächtersbach (Stammsitz mit zentraler Verwaltung) und sind eines der modernsten Volkswagen Nutzfahrzeug Zentren mit PKW-Service. An allen Standorten bieten wir eine qualifizierte und praxisbezogene Ausbildung, die mehr ist als eintöniges Lernen. Um in Zukunft noch erfolgreicher zu sein, suchen wir für unser Team engagierte, motivierte und flexible Auszubildende. Das Auswahlverfahren für das Ausbildungsjahr 2013 hat begonnen.

**Zum 1. August 2013 bilden wir folgende Berufe aus:**

- **Automobilkaufmann/-frau** (alle Standorte)
- **Veranstaltungskaufmann/-frau** (Standort Wächtersbach)
- **Bürokaufmann/-frau** (alle Standorte)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (Standorte Frankfurt und Eschborn)
- **Kfz-Mechatroniker/-in** (alle Standorte)

Interesse? Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsmappe (Anschreiben, aussagekräftiger Lebenslauf, möglichst Lichtbild, Kopien der beiden letzten Zeugnisse, ggf. vorhandene Praktikums-Zeugnisse o. ä.) **zu Händen Cornelia Nix nach Wächtersbach** oder per Email an [bewerbung@auto-nix.de](mailto:bewerbung@auto-nix.de).

AUTOHAUS  
**NIX**  
GmbH  
www.auto-nix.de

Frankfurter Straße 1-7  
**63607 Wächtersbach-Aufenu**  
Telefon 0 60 53 / 8 03-0

Spessarting 11-13  
**63071 Offenbach**  
Telefon 0 69 / 85 70 79-0

Hanauer Landstraße 429  
**60314 Frankfurt/Main**  
Telefon 0 69 / 41 67 44-0

Elly-Beinhorn-Straße 1  
**65760 Eschborn**  
Telefon 0 61 96 / 8 87 18-0



TOYOTA



LEXUS



Nutzfahrzeuge

## Chance für ein erfolgreiches Berufsleben

### *E.ON Mitte bildet rund 100 junge Menschen aus*

E.ON Mitte engagiert sich seit mehr als 70 Jahren für die Ausbildung junger Menschen. Dass der regionale Energieversorger seine gesellschaftliche Verantwortung hierfür sehr ernst nimmt, zeigt sich beispielsweise daran, dass das Unternehmen seit vielen Jahren über den eigenen Bedarf hinaus ausbildet. Damit sichert sich E.ON Mitte nicht nur den eigenen Nachwuchs an wertvollen Fachkräften, sondern bietet vielen jungen Menschen eine ausgezeichnete Startposition für ein weiteres erfolgreiches Berufsleben. In folgenden kaufmännischen und gewerblichen Ausbildungsberufen bietet E.ON Mitte für viele junge Menschen interessante Betätigungsfelder:

**Elektroniker/in für Betriebstechnik**

**Kauffrau/-mann für Bürokommunikation**


**Industriekauffrau/-mann**

**Duales Studium - Elektroniker/in für Betriebstechnik und Bachelor of Science (Elektrotechnik).**

**Duales Studium - Industriekauffrau/-mann und Bachelor of Arts (Business Administration)**

Die Ausbildung bei E.ON Mitte genießt einen erstklassigen Ruf. Dies schätzen auch zahlreiche Betriebe der Region und übertragen E.ON Mitte seit vielen Jahren die Verantwortung, verschiedene Ausbildungsinhalte für ihr eigenes Unternehmen kompetent zu vermitteln. Für E.ON Mitte war es von Anfang an selbstverständlich, sich am nationalen Ausbildungspakt zu beteiligen und Jugendlichen eine Chance für ihre Lebensgestaltung zu geben. Rund 100 Auszubildende werden derzeit beim Energieversorger auf ihr weiteres Arbeitsleben vorbereitet.

Weitere Informationen zur Ausbildung bei E.ON Mitte gibt es bei Jürgen Keßler telefonisch unter 05 61/933-15 00 oder per E-Mail: [juergen.kessler@eon-mitte.com](mailto:juergen.kessler@eon-mitte.com)



Die Schule ist bald  
geschafft. Was könnte  
danach kommen?

## Wie wäre es mit einer Ausbildung bei E.ON Mitte?

Wir bieten jungen Menschen mit einer interessanten Ausbildung eine Perspektive. Denn in ihnen liegt die Zukunft.

Die E.ON Mitte AG bietet an den Standorten Kassel und Baunatal:

- **Elektroniker/in für Betriebstechnik**
- **Kaufmann/-frau für Bürokommunikation**
- **Industriekaufmann/-frau**
- **Bachelor of Science - Elektrische Energiesysteme**
- **Bachelor of Arts - Business Administration**

Interesse? Dann bewerben Sie sich per E-Mail an [azubis@eon-mitte.com](mailto:azubis@eon-mitte.com) oder schicken Sie Ihre Bewerbung an:

E.ON Mitte AG  
Bereich Aus- und Weiterbildung  
Johann-Siegfried-Schuckert-Str. 2  
34225 Baunatal

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen und begrüßen auch die Bewerbung von Menschen mit Behinderung, deren Integration uns ein besonderes Anliegen ist.

**Ihre Energie gestaltet Zukunft.**

[www.eon.com/ausbildung](http://www.eon.com/ausbildung)

## Physiotherapie - mit Bewegung in die Zukunft

Die berufliche Zukunft für Physiotherapeuten sieht rosig aus, die Nachfrage steigt stetig und damit die Stellenangebote in der Region. Die staatlich anerkannte Orbtalschule bietet seit 16 Jahren eine hochwertig qualifizierte Berufsausbildung. Voraussetzung sind gesundheitliche Eignung und Realschulabschluss / Abitur. Vor Ausbildungsbeginn kann ein Praktikum die Entscheidung für die Berufswahl festigen.

Im theoretischen Unterricht werden Kenntnisse in Anatomie, Physiologie, Krankheitslehre und Psychologie vermittelt. Die praktischen Unterrichtsfächer sind stärker gewichtet und umfassen Behandlungstechniken wie Manuelle Therapie, Massage, Elektro- und Hydrotherapie. Die integrierte praktische Ausbildung findet in den medizinischen Kooperationskliniken statt.

Die berufliche Tätigkeit erfordert soziale Kompetenz im Umgang mit kranken Menschen, Toleranz, Freundlichkeit und Einfühlungsvermögen sowie gute sportliche Kondition und Koordination.

## Physiotherapeut /in Beruf mit Zukunft

**Beginn September**

**Förderung durch  
Bafög möglich**

Orbtalschule  
Bad Orb

63619 Bad Orb  
Tel. 06052 / 87617

info@orbtschule.de  
www.orbtschule.de

## A-B-I-T Gewinnspiel

Sie können am großen Gewinnspiel teilnehmen und werden nach der A-B-I-T unter den teilnehmenden Personen ausgelost, wenn Sie den Laufzettel komplett ausgefüllt am Stand des Gewerbevereins Gründau abgeben.

**Zu gewinnen sind:**

- 1. Preis - Samsung Galaxy Tab 10.1**
- 2. Preis - iPod nano 8 GB**
- 3. Preis - iPod shuffle 2 GB**



## GEWERBEVEREIN GRÜNDAU Gründauer Gewerbetreff

**Jeden zweiten Dienstag  
im Monat, ab 18:00 Uhr**

**Weitere Informationen:  
www.Gewerbeverein-Gründau.de**



## Wir suchen DICH!

Schule bald fertig, oder Abschluss in der Tasche? Herzlichen Glückwunsch! Wie geht es jetzt weiter?

Vielleicht mit einer Ausbildung im Druck- und Pressehaus Naumann in Gelnhausen? Am 1. August jeden Jahres stellen wir Realschüler, Fachoberschüler und Abiturienten mit dem Berufsziel

- **Medienkaufmann/-frau Digital und Print,**  
gewünschter Schulabschluss: Abitur oder Fachoberschule (Fachrichtung: Wirtschaft und Verwaltung)
- **Mediengestalter/-in Fachrichtung Gestaltung und Technik,**  
gewünschter Schulabschluss: Fachoberschule oder Fachabitur (Fachrichtung: Gestaltung) oder Abitur
- **Medientechnologe/-in Druck Fachrichtung Rollenoffsetdruck** ein.  
gewünschter Schulabschluss: Realschulabschluss (Mindestalter: 18 Jahre)

**Interessiert? Dann sende uns Deine  
Bewerbung bis spätestens 31. Januar  
des betreffenden Jahres an:**

Druck- und Pressehaus  
Naumann GmbH & Co. KG  
Gutenbergstraße 1, 63571 Gelnhausen  
Telefon: (06051)833 100  
Telefax: (06051)833 120  
E-Mail: Geschaeftsfuehrung@gnz.de

**Wir verlangen nicht wenig –  
aber bieten viel!**

DRUCK- UND PRESSEHAUS NAUMANN  
Ihr MedienDienstleister



Unsere Energie. Unser Wasser. Unser Weg.

## Die Region ist bunt.

## Wir sorgen für neue Perspektiven.

Die Kreiswerke Main-Kinzig GmbH ist ein mittelständisches Versorgungsunternehmen, das über 120.000 Menschen im Main-Kinzig-Kreis mit Wasser und rund 100.000 Menschen mit Strom versorgt. Im vergangenen Jahr führten wir zudem etwa 2,6 Millionen Personenbeförderungen im Öffentlichen Personennahverkehr unseres Unternehmens durch.

Wir beschäftigen derzeit insgesamt 229 Mitarbeiter und haben eine Ausbildungsquote von 7 Prozent. Unseren motivierten Mitarbeitern verdanken wir durch Ihr großes Engagement ein stetiges Wachstum unseres Unternehmens.

Sind Sie teamfähig, engagiert und zielstrebig?  
Dann starten Sie jetzt Ihre Zukunft mit Energie.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Nähere Informationen finden Sie auch auf  
[www.kreiswerke-main-kinzig.de](http://www.kreiswerke-main-kinzig.de)



## Deine Zukunft bei den Kreiswerken Main-Kinzig

Als regionaler Energie- und Wasserversorger sind gut ausgebildete Mitarbeiter und geschultes Personal unser wichtigstes Kapital.

Wir suchen Bewerber, die 2013 energiegeladen in eine anspruchsvolle und spannende Ausbildung als

- **Bürokaufmann/-frau**
- **Fachkraft für Wasserversorgungstechnik**
- **Elektroniker/in für Betriebstechnik**
- **Kfz-Mechatroniker/in**  
(Fachrichtung Personenkraftwagenteknik oder Nutzfahrzeugtechnik)

starten möchten.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis spätestens 5. Oktober 2012 an die Kreiswerke Main-Kinzig GmbH. Nähere Auskünfte erteilt Fr. Herchenröder unter der Tel.-Nr. 06051 84-227 oder per E-Mail [personal@kreiswerke-main-kinzig.de](mailto:personal@kreiswerke-main-kinzig.de)

Wir freuen uns auf Sie!

Kreiswerke Main-Kinzig GmbH  
Barbarossastraße 26  
63571 Gelnhausen  
[www.kreiswerke-main-kinzig.de](http://www.kreiswerke-main-kinzig.de)

